



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

Determinazione n. Reg. Sett. 287/2023	OGGETTO: Procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali per la copertura di n° 10 posti vacanti di varie categorie e profili/competenze con accesso dall'interno (progressioni verticali). Nomina vincitori ed inquadramento nelle nuove aree- approvazione schema atto di inquadramento nuova area.
Determinazione n. Reg. Gen. 2163/2023	

IL CAPO SETTORE DIRIGENTE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Richiamate integralmente:

- la determinazione n. 2032 R.G. del 10 agosto 2022 del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione -P.I.A.O. 2022-2023 che, ai sensi di legge, ha assorbito, alla Sez. 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione “Piano Triennale dei fabbisogni del personale”, il “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 già approvato con determinazione n. 1518 R.G. del 28-6-2022 del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa e successiva integrazione giusta Det. Comm. Straord. N. 1719 RG del 15/7/2022 ;
- la determinazione n. 2240 R.G. del 9 settembre 2022 del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa di approvazione “Modifiche e integrazioni alla Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – 2022 - 2024 approvato con Determinazione Commissario Straordinario n. 2032 R.G. del 10 agosto 2022” ;
- la Determinazione Commissariale n. 3377/2022 R.G. del 16/12/2022 con la quale il Commissario Straordinario ha espresso l’indirizzo politico-amministrativo che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) relativo al triennio 2023-2025 rappresenti l’aggiornamento del PTFP 2022-2024 e confermi sostanzialmente le professionalità individuate nel precedente piano triennale giusta determinazione n. 2240 R.G. del 9 settembre 2022 del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa di approvazione “Modifiche e integrazioni alla Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – 2022 - 2024 approvato con Determinazione Commissario Straordinario n. 2032 R.G. del 10 agosto 2022;

Richiamata integralmente anche la propria determinazione n. 2720/2022 R.G. del 27/10/2022 con la quale è stato avviato l'iter per la copertura dei seguenti posti:

PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)

2022

CATEGORIA DI DESTINAZIONE	numero	profilo (competenze)
B	2	n. 1 operaio capo squadra (operaio stradale) n. 1 operaio specializzato (elettricista)
C	7	n. 1 istr. tecnico (geometra) n. 1 istr. cont. (informatica) n. 3 istr. amm.vo n. 1 istr. amm.vo (polit. comunitarie) n. 1 istr. amm.vo (contratti pubblici)
D	1	n.1 funzionario tecnico

mediante procedure selettive di tipo comparativo, con accesso dall'interno, per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali ed è stato approvato il Bando di Selezione Comparativa per le progressioni verticali tra aree, allegato alla citata determinazione comprensivo dello schema della domanda di partecipazione e della scheda per la descrizione dei titoli valutabili per le procedure comparative per le progressioni verticali tra aree;

Vista la propria determinazione n. 1500 R.G. dell'1-6-2023, a conclusione delle procedure selettive, avente ad oggetto: *“Procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali per la copertura di n° 10 posti vacanti di varie categorie e profili/competenze con accesso dall'interno (progressioni verticali). Approvazione graduatorie DEFINITIVE”*;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree e precisamente l'art. 8;

Preso atto che con comunicazione n.12320 del 14-6-2023 la Dott.ssa Maria Giovanna Di Martino, risultata prima classificata sia nella graduatoria definitiva a n. 3 posti per il profilo di istruttore amministrativo ex cat. C ora Area degli Istruttori sia in quella relativa a n. 1 posto per il profilo di istruttore amministrativo (politiche comunitarie) ex cat. C ora Area degli Istruttori, ha optato per il posto di profilo di istruttore amministrativo (politiche comunitarie) ex cat. C ora Area degli Istruttori a seguito di nota del Settore RR.UU prot. n. 11945 del 9-6-2023;

Considerato, quindi, di dichiarare vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di cui alla propria determinazione n. R.G. n. 1500 dell'1-6-2023;

Dato atto che il Settore 1 Risorse Umane ha proceduto per i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di cui alla propria determinazione n. R.G. n. 1500 dell'1-6-2023 all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione alla selezione;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'inquadramento nella nuova area ed all'approvazione dello schema dell'atto di inquadramento nella nuova area, come da ALLEGATO 1;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 828/2023 R.G. del 21.3.2023 di Reinquadramento del personale non dirigente dell'Ente in applicazione del CCNL 16.11.2022;

Richiamate altresì:

- *la Delibera adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 35 del 29/12/2022, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 e la nota di aggiornamento al D.U.P. 2023-2025 approvata dal Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni del Consiglio con Determinazione n. 6 del 31/05/2023;*
- *la Delibera adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 8 dell'11/07/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;*
- *la Determina Commissariale adottata nello svolgimento delle funzioni di Presidente R.G. n. 1986 prot. n. 0014863 del 20/07/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023- 2025;*
- *il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – 2023 - 2025 approvato con Determinazione Commissario Straordinario n. reg. gen. 2079/2023;*

Visti altresì:

il vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi (ROUS),

il vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

Visto il D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

Visto il TUEL.

Dichiarata la mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto dirigente; per i superiori motivi, tutto quanto premesso, considerato e ritenuto,

DETERMINA

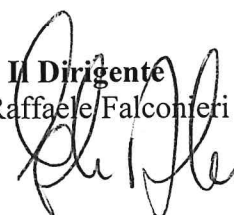
- 1. di approvare** la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- 2. di dichiarare** i sottoelencati candidati, utilmente collocati nelle graduatorie di cui alla propria determinazione n. R.G. n. 1500 dell'1-6-2023, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, vincitori delle procedure selettive di tipo comparativo:

Candidato	Profilo Professionale-Area
DEODATO GIUSEPPE	Operaio Capo Squadra- Area degli Operatori Esperti
MONELLO NUNZIO	Operaio Specializzato (Elettricista) -Area degli Operatori esperti
BATTAGLIA MARCO	Istruttore Tecnico (Geometra)- Area degli Istruttori
DI PASQUALE MARCELLO	Istruttore Contabile (Informatica)- Area degli Istruttori
MASSARI SALVATORE	Istruttore Amministrativo- Area degli Istruttori
CASAMICIELLA MARIA	Istruttore Amministrativo- Area degli Istruttori
CORALLO CLAUDIO	Istruttore Amministrativo- Area degli Istruttori
DI MARTINO MARIA GIOVANNA	Istruttore Amministrativo (Politiche Comunitarie)- Area

	degli Istruttori
PACE PIETRO	Istruttore Amministrativo (Contratti Pubblici) - Area degli Istruttori
FERRARO JOSEPH	Funzionario Tecnico- Area dei Funzionari ed E.Q.

3. di procedere alla progressione tra le aree (cd. “progressioni verticali”) di cui all’art. 52, co. 1-bis D. lgs. 165/2001 ed al conseguente inquadramento dei sopra elencati dipendenti nei profili e nella nuova area di destinazione, con decorrenza giuridica ed economica dall’1-9-2023, subordinatamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
4. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica dal CCNL di comparto e dal contratto individuale, fermo restando l’accertamento del possesso dei requisiti per l’assunzione presso la pubblica amministrazione;
5. di approvare l’allegato schema di contratto individuale di lavoro in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali (ALLEGATO 1);
6. di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, oltre all’elemento perequativo, comprensiva di oneri riflessi, è stata prevista nella deliberazione adottata dall’Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 8 dell’11/07/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e nella determinazione commissariale approvativa del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025, in particolare nella Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) n. reg. gen. 2079/2023;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Ente e la trasmissione di copia alle OO.SS. ed alla R.S.U;
8. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all’Albo pretorio on line dell’Ente ai sensi dell’art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Dirigente
Dott. Raffaele Falconeri



ALLEGATO 1

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO A SEGUITO DI PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE CON ACCESSO DALL'INTERNO (PROGRESSIONI VERTICALI)- INQUADRAMENTO NELLA NUOVA AREA

L'anno duemilaventitre il giorno _____ del mese di agosto presso la sede del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (di seguito "Ente", "Amministrazione"), codice fiscale 80000010886, rappresentato dal Dott. Raffaele Falconieri nato a Porlamar (Venezuela) il 3.03.1962, qui domiciliato per la funzione, codice fiscale FLCRFL62C03Z614T, il quale agisce non in proprio ma quale dirigente del Settore 1 in intestazione, da un lato

E

Il Sig. _____ (di seguito "dipendente"/"lavoratore") nato a _____ il _____ e
residente in _____ in via _____ n. C.F. _____, dall'altro;

A SEGUITO

- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – 2023 - 2025 approvato con Determinazione Commissario Straordinario n. reg. gen. 2079/2023;
- della determinazione dirigenziale n. reg. gen. del _____ avente ad oggetto: *“Procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali per la copertura di n° 10 posti vacanti di varie categorie e profili/competenze con accesso dall'interno (progressioni verticali). Nomina vincitori e inquadramenti nelle nuove aree”;*

ACCERTATA

-la disponibilità finanziaria per l'immissione in servizio del predetto, in quanto la relativa spesa è stata prevista nella deliberazione adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 8 dell'11/07/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e nella determinazione commissariale approvativa del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025, in particolare nella Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) n. reg. gen. 2079/2023;

RICHIAMATI

- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21.05.2018
- il D.Lgs.n.165/2001;
- Il D.Lgs. n. 267/2000;

In applicazione dell'art.24 del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

l'Amministrazione procede all'inquadramento del dipendente su menzionato - vincitore della procedura comparativa per la progressione tra le aree (cd. "progressioni verticali") di cui all'art. 52, co. 1- bis D. lgs. 165/2001 avviata con determinazione dirigenziale n. 2720/2022 R.G. del 27/10/2022 - che ACCETTA, nel profilo _____ e nella nuova area di destinazione _____, con decorrenza giuridica ed economica **dall'1-9-2023;**

- Il dipendente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 commi 2 e 3 CCNL 16/11/2022 è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

- il dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali viene assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

- La sede di lavoro è costituita non solo da tutte le sedi degli Uffici provinciali, ma anche ed in particolare dai siti oggetto dell'attività del Settore di appartenenza.

-Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Le parti sottoscrivono il presente contratto che, redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione, costituisce integrazione ed appendice del contratto individuale di lavoro già sottoscritto tra le parti.

Letto, approvato e sottoscritto.
Il dipendente

Il Dirigente
Dr. Raffaele Falconieri